



โครงการประกวด ๑ องค์กรนิสิต ๑ กิจกรรมคุณภาพ

องค์กรนิสิต สโมสรนิสิตคณะบริหารธุรกิจ

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่รุ่นที่ 16 (New Wave#16)

วัน/เวลา/สถานที่ 6-8 กันยายน 2556 ณ โอเอเรส รีสอร์ท จังหวัดสระบุรี

ผู้รับผิดชอบ สโมสรนิสิตคณะบริหารธุรกิจ (นางสาวจิรัชญา แห่งวงศ์งาม ประธานโครงการ)

บริบทของโครงการ/กิจกรรม

การศึกษาตั้งแต่อดีตมาจนถึงปัจจุบันยังคงเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้ นิสิตทุกท่านได้รับความรู้และก่อให้เกิดการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆเพิ่มขึ้นในอดีตอาจกล่าวได้ว่าผู้ที่มีความสามารถทางด้านการศึกษาคือ ย่อมได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพที่ดีด้วย แต่ในปัจจุบันนอกจากความสามารถทางด้านการศึกษาที่ดีแล้ว อาจไม่เพียงพอ การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมก็เป็นส่วนสำคัญที่ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อไปประกอบอาชีพเพราะการทำกิจกรรมช่วยให้นิสิตได้เรียนรู้ในการทำงานและปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น รวมทั้งยังช่วยฝึกทักษะในหลายๆด้านให้นิสิตไม่ว่าจะเป็น ทักษะการพูดหรือทักษะการทำงานเป็นทีม ซึ่งช่วยเสริมสร้างประสบการณ์และฝึกฝนความเป็นผู้นำให้แก่ นิสิต

ที่ผ่านมาโครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่ ได้จัดทำขึ้นมาแล้วทั้งสิ้น 15 ครั้ง และผลตอบรับในแต่ละปีพบว่าผู้สนใจเข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่ ไม่ว่าจะเคยเข้าร่วมกิจกรรมหรือไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมมาก่อน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ สังเกตได้ว่านิสิตเหล่านั้นเกิดความกระตือรือร้น และเข้าร่วมกิจกรรมอื่นๆของทางคณะบริหารธุรกิจเพิ่มมากขึ้น เห็นได้ชัดจากการร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานในโครงการนิทรรศการงานสัมมนาและงานแข่งขันเชิงวิชาการ Business Week และกิจกรรมอื่นๆ ที่จัดขึ้นหลังเสร็จสิ้นโครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่ (อ้างอิงจากรายชื่อคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ Business Week ครั้งที่ 15, โครงการกีฬา 5 ภาค ครั้งที่ 4, ค่ายบริหารธุรกิจพัฒนาชนบทครั้งที่15, โครงการกีฬาคณะบริหารธุรกิจ4สถาบันบนถนนสายวิภาวดีรังสิต ,โครงการเกษตรแฟร์ ประจำปีการศึกษา 2555,โครงการ B.E.E.Camp ครั้งที่ 2, โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษมุ่งสู่อาเซียน ครั้งที่ 1 และโครงการบริหารรวมใจสู่สังคม ครั้งที่ 15)

โครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่ขึ้นเป็นครั้งที่15 เป็นโครงการที่มุ่งเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการเป็นผู้นำที่ดี รวมทั้งฝึกทักษะที่สำคัญเพื่อให้นิสิตเกิดแนวคิด ประสบการณ์ และสามารถนำความรู้และทักษะเหล่านี้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน รวมไปถึงการศึกษาในมหาวิทยาลัย การทำงานในกิจกรรมนิสิต และการทำงานในอนาคตอย่างสร้างสรรค์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อตนเอง องค์กรกิจกรรมนิสิต คณะบริหารธุรกิจ และมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเป็นผู้นำที่ดี
2. เพื่อเพิ่มพูนทักษะต่างๆที่สำคัญในการทำงานและการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นในสังคม เช่น ทักษะการสื่อสาร ทักษะคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น
3. เพื่อฝึกทักษะความเป็นผู้นำให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
4. เพื่อฝึกการคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในสถานการณ์ต่างๆ ในชีวิตประจำวันได้
5. เพื่อตอบสนองกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ว่า “สำนึกดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี”

ความสำเร็จของโครงการ

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนมากกว่าร้อยละ 60 จากจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด มีพัฒนาการโดยวัดจากแบบประเมินตนเอง และได้เป็นผู้นำกิจกรรมจริง
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเป็นผู้นำที่ดีโดยวัดจากจำนวนผู้เข้าอบรมที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากการทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับการเป็นผู้นำที่ดี (ก่อน-หลัง) เป็นจำนวนร้อยละ 60 ของผู้ฝึกอบรมทั้งหมด
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีระดับความพึงพอใจต่อรูปแบบการจัดโครงการเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 คะแนน

วิธีการดำเนินการ (โดยใช้กระบวนการ PDCA)

1. ประชุมเตรียมแผนงาน ตั้งแต่เดือน มิถุนายน - กันยายน 2556 โดยประชุม สัปดาห์ละ 1 วัน
2. ดำเนินการหาสถานที่จัดกิจกรรม
3. เปิดรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการฝึกอบรมในระยะเวลาที่กำหนด ณ สโมสรนิสิตคณะบริหารธุรกิจ
4. คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยจำนวนประมาณ 65 - 80 คน
5. ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สโมสรนิสิตคณะบริหารธุรกิจ
6. จัดเตรียมกิจกรรมต่างๆ ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วน คือ
 - 6.1 กิจกรรมการบรรยายร่วมกับการฝึกปฏิบัติ โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย 5 หลักสูตร

6.1.1 ทักษะการสื่อสาร	6.1.2 ทักษะด้านคุณธรรมและจริยธรรม
6.1.3 ทักษะบุคลิกภาพและการวางตัว	6.1.4 ทักษะการทำงานร่วมกันเป็นทีม
6.1.5 ทักษะการคิดวิเคราะห์	
 - 6.2 กิจกรรมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ เป็นกิจกรรมที่สอดแทรกทักษะความรู้ต่างๆ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกปฏิบัติการจริง โดยเน้นทักษะการทำงานเป็นทีมและทักษะการสื่อสาร
 - 6.3 กิจกรรมนันทนาการ เป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความผ่อนคลายจากการฝึกอบรม ทั้งยังสอดแทรกข้อคิดเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ เช่นกิจกรรมWalk Rally
7. เมื่อถึงวันฝึกอบรม ทำพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่ รุ่นที่ 16 ณ คณะบริหารธุรกิจ
8. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบก่อนฝึกอบรม
9. จัดกิจกรรมตามที่ได้จัดเตรียมไว้จากข้อที่ 6 ณ สถานที่จัดกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้
10. เมื่อเสร็จสิ้นโครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่ รุ่นที่ 16 ทำการแจกประกาศนียบัตร

11. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรม แบบประเมินตนเอง และแบบสอบถาม
12. ประชุมเพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อใช้ในการปรับปรุงในครั้งต่อไป

แนวปฏิบัติที่ดี

เนื่องจากโครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่รุ่นที่ 16 เป็นโครงการที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องมาเป็นระยะเวลา 16 ปี จึงมีแนวปฏิบัติที่สืบทอดกันมาอันได้แก่ การประชุมเตรียมแผนงานตั้งแต่เปิดภาคการศึกษา การทดลองทำกิจกรรมจริงก่อนนำไปเผยแพร่ให้กับผู้เข้าอบรม และมีการสอดแทรกข้อคิดของแต่ละกิจกรรมเอาไว้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำไปปรับใช้กับการดำเนินชีวิตของตน อีกทั้งยังมีการฝึกฝนทักษะต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความเป็นผู้นำ อาทิ เช่น ทักษะการสื่อสาร ทักษะการทำงานเป็นทีม ทักษะการคิดวิเคราะห์ แยกแยะ โดยมีคณะทำงานและวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้ฝึกฝนทักษะต่าง ๆ ผ่านกิจกรรมและการบรรยาย

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors)

ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่รุ่นที่ 16 คือเน้นการสร้างความเป็นผู้นำแก่ผู้เข้าร่วม แต่ความเป็นผู้นำไม่ได้หมายถึงการที่มีความรู้ ฉลาด เก่ง และกล้าแสดงออกเท่านั้น แต่ต้องประกอบไปด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม การรู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่นหรือการทำงานเป็นทีม การมีการฝึกฝนทางกระบวนการคิดที่ดีซึ่งทักษะทั้งหมดที่ได้จากโครงการ ไม่ได้เกิดจากการแค่เข้าร่วมฟังการบรรยายหรือการอบรมจากวิทยากรเท่านั้น แต่ยังมีการให้เล่นเกมส์และกิจกรรมเสริมทักษะหลายรูปแบบ ที่ทำให้เกิดความสนุกสนาน และความหลากหลาย เสริมท้ายกิจกรรมด้วยข้อคิดของกิจกรรมนั้นๆ ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้สึกระทึกใจและมีความสุขที่ได้เข้าร่วมจนเกิดการแนะนำโครงการต่อรุ่นน้อง รวมถึงการอยากกลับมาเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน(Staff) เพื่อส่งมอบสิ่งดีดีที่เคยได้รับส่งต่อแก่ผู้เข้าร่วมโครงการรุ่นต่อไป

ความยั่งยืนของการทำกิจกรรม

เนื่องจากที่ผ่านมาโครงการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่ ได้จัดทำขึ้นอย่างต่อเนื่องซึ่งครั้งนี้เป็นครั้งที่ 16 โดยผลตอบรับในแต่ละปีพบว่าผู้สนใจเข้าร่วมโครงการเพิ่มมากขึ้น อีกทั้งผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมผู้นำกิจกรรมนิสิตรุ่นใหม่ยังได้รับความรู้ ทักษะต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ให้เกิดความเป็นผู้นำ รวมไปถึงได้รู้จักเพื่อนต่างเพศ ต่างภาควิชา อันจะนำมาซึ่งความรัก ความสามัคคี และการสานต่อกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะและมหาวิทยาลัยต่อไป

สรุปการถอดบทเรียน (สิ่งที่ได้รับจากการทำกิจกรรม)

1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเป็นผู้นำที่ตีมาพัฒนาต่อเนื่องและปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำทักษะที่ฝึกฝนมาประยุกต์ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง
3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความสนใจร่วมทำกิจกรรมอื่นๆของคณะบริหารธุรกิจมากยิ่งขึ้น
4. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผู้อื่น

